

Offre d'emploi - Chargé.e de la formation professionnelle

Basée à Brest, l'association Longueur d'ondes valorise depuis 2002 la création radiophonique dans toute sa diversité artistique et culturelle. Dans ce but, elle organise le **Festival de la radio et de l'écoute Longueur d'ondes**, propose tout au long de l'année des **ateliers de pratique et d'éducation au média radiophonique**, développe la **plateforme de podcasts Oufipo.fr** et conçoit une offre de **formation professionnelle** spécialisée dans les écritures sonores et radiophoniques depuis 2019.

Le/la salarié.e est **chargé.e de la formation professionnelle**. Tout au long de l'année, il/elle gère le bon déroulement de l'activité de formation professionnelle. Il/elle contribue également à la vie de l'association et à sa gestion courante.

Il/elle agit sous l'autorité du Conseil d'administration et de la directrice de l'association, et sous la responsabilité de la coordinatrice générale et de développement.

Nous proposons une vingtaine de sessions de formation par an, la plupart étant d'une durée d'une semaine et une formation est annuelle, et accueillons un peu moins de 200 stagiaires à l'année, venu-es de toute la France et de l'Europe francophone.

MISSIONS PRINCIPALES

1/ GESTION ADMINISTRATIVE ET LOGISTIQUE DES FORMATIONS

- Rédiger et envoyer les documents administratifs aux participant-es (contrat de formation, convocation, documents de fin de formation).
- Assurer les relations avec les partenaires des formations pour l'accueil des formations concernées.
- Organiser le séjour des formateur-ices à Brest et les accueillir.
- Gérer la logistique d'accueil des formations : réservation des salles, réservation du matériel, courses, etc.
- Organiser la tenue des formations : accueil des participant-es le jour J, suivi du bon déroulement de la formation.
- Suivre les tableaux de bord budgétaires.

2/ CONSEIL, SUIVI PÉDAGOGIQUE, PROSPECTION ET COMMUNICATION DE L'OFFRE

- Accompagner les prospects : conseils en formation, information sur les objectifs et le programme des formations, précisions sur les droits à la formation, prise en compte des besoins et des attentes.
- Évaluer les sessions de formation à chaud avec les participant-es à la fin du dernier jour de formation, puis à froid avec les formateur-ices.
- Commercialiser l'offre auprès des publics cibles, en collaboration avec la coordinatrice des activités.
- Prospecter de nouveaux publics.
- Transmission des informations auprès de la chargée de communication, en vue de la bonne communication de l'offre de formation.

3/ QUOTIDIEN DE L'ACTIVITÉ DE FORMATION

- Appliquer les exigences de la Certification Qualiopi, actualiser les procédures et les outils, et participer à la préparation des audits de contrôle, en lien avec la coordinatrice des activités.
- Rechercher de nouveaux espaces à louer adaptés au déroulement des formations.
- Assurer les veilles métiers, juridique et réglementaire, technologique.

4/ VIE ASSOCIATIVE ET GESTION COURANTE

- Participer à la vie de l'association en relation avec les membres bénévoles et l'équipe salariée.

DESCRIPTION DU PROFIL RECHERCHÉ

COMPÉTENCES

Compétences en gestion administrative et logistique

Compétences en développement commercial et communication

Connaissance appréciée de la réglementation et du fonctionnement du secteur de la formation professionnelle

Maîtrise des outils bureautiques

Intérêt apprécié pour le monde de la radio, du podcast et des médias

Permis B exigé

SAVOIR-ÊTRE

Organisation, rigueur, polyvalence, réactivité, dynamisme, autonomie

Capacités d'adaptation

Goût pour le travail en équipe

Aisance relationnelle, grandes qualités de communication orales et écrites, qualités d'écoute

DESCRIPTION DE L'EXPÉRIENCE RECHERCHÉE

Formation et/ou expérience dans le domaine de la formation, de la production et/ou de l'administration dans le champ culturel

CONTRAT

CDI à temps plein (35h)

Date de prise de fonction : 1er septembre 2026

Rémunération envisagée

Groupe C (indice 285) de la Convention collective de l'animation ECLAT

Lieu de travail

Brest

Charte du Télétravail (une journée par semaine selon conditions)

Date limite de candidature

8 juillet 2026

Dates des entretiens

Entretiens en présence ou à distance les 16 et 17 juillet 2026

Modalités de candidature

Envoi d'une lettre de motivation et d'un CV à l'attention d'Alain Le Bloas, président de l'association à recrutement@longueur-ondes.fr.